

Berbenno di Valtellina, 11 ottobre 2023

Alla Cortese att.ne della
Consigliera di parità della Regione Lombardia
Dott.ssa Anna Maria Gandolfi
Ufficio Consigliera di Parità
Palazzo Lombardia
Piazza Città di Lombardia 1 - 20122 Milano
protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it
mail: consigliera_di_parita@regione.lombardia.it

Alla cortese att.ne delle
RSA rappresentanze sindacali aziendali
lombardia@pec.fenealuil.it

Relazione di Genere sulla situazione del personale (art. 47 comma 3 L. 108/2021 di conversione D.L. 77/21)

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

L'azienda TMG S.P.A. ha sede legale a Berbenno di Valtellina (SO) in Via Ranèe 83/141

Il codice fiscale e la Partita Iva sono 00620670141; l'azienda è registrata alla Camera di Commercio di Sondrio al REA n. SO – 43824 del 10.01.1991.

L'attività economica è riconducibile a diversi codici Ateco di cui il principale è il n. 42.91.00.

L'attività che svolge l'impresa in sintesi è la seguente:

- attività di movimento, scavi e sbancamento di terreno e neve, lavori di sistemazione di verde attrezzato, sistemazione agraria e forestale, lavori speciali alle acque, dighe etc., opere stradale, acquedottistiche, fognarie, in cemento armato e comunque tutte le attività e categorie di lavoro previste dalle vigente norme di lavori pubblici.

Il C.C.N.L applicato dell'azienda è Edilizia Industria (COD. F012), non sono presenti accordi aziendali, vengono invece applicati i contratti integrativi provinciali di II livello.

ORGANICO

L'azienda TMG S.P.A. svolge la sua attività nella sede legale e presso i vari cantieri aperti temporaneamente; opera su gran parte del Territorio Italiano e più nello specifico per l'anno 2022, oltre che nella Regione Lombardia, ha operato anche in Piemonte, Trentino Alto Adige, Liguria, Emilia Romagna, Toscana, Lazio.

Alla data del 31/12/2022 il numero degli occupati era pari a 53 unità:

- N. 1 dirigente femmina
- N. 5 impiegati amministrativi (n. 4 femmine – n. 1 maschio)
- N. 8 impiegati tecnici (n. 8 maschi)

- N. 39 operai (n. 39 maschi)

I livelli di inquadramento sono i seguenti:

- Dirigente femmina: 1 femmina
- Impiegati amministrativi: N. 1 (femmina) al 2^a livello
- Impiegati amministrativi: N. 2 (femmine) al 3^a livello
- Impiegati Amministrativi: N. 2 (n. 1 maschio e n. 1 femmina) al 5^a livello
- Impiegati Tecnici: N. 3 (maschi) al 3^a livello
- Impiegati Tecnici: N. 2 (maschi) al 4^a livello
- Impiegati Tecnici: N. 2 (maschi) al 5^a livello
- Impiegati Tecnici: N. 1 (maschio) apprendista
- Operai comune: n. 3 operai (maschi) al 1^a livello
- Operai qualificati: n. 9 operai (maschi) al 2^a livello
- Operai specializzati: n. 20 operai (maschi) al 3^a livello
- Operai specializzati: n. 4 operai (maschi) al 4^a livello
- Operai: n. 3 apprendisti (maschio)

I dipendenti sono stati assunti con contratti prevalentemente a tempo indeterminato.

Il monte retributivo annuo lordo per il 2022 è il seguente:

QUALIFICA	MONTE RETRIBUTIVO ANNO 2022
DIRIGENTE	€ 77.085,28
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI 2 ^a LIVELLO	€ 28.948,80
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI 3 ^a LIVELLO	€ 54.362,06
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI 5 ^a LIVELLO	€ 92.787,66
IMPIEGATI TECNICI 1 ^a LIVELLO	€ 3.652,64
IMPIEGATI TECNICI 3 ^a LIVELLO	€ 85.728,47
IMPIEGATI TECNICI 4 ^a LIVELLO	€ 97.362,60
IMPIEGATI TECNICI 5 ^a LIVELLO	€ 101.967,63
APPRENDISTA IMPIEGATO TECNICO	€ 6.403,83
OPERAI COMUNE 1 ^a LIVELLO	€ 17.291,52
OPERAI QUALIFICATI 2 ^a LIVELLO	€ 389.921,21
OPERARI SPECIALIZZATI 3 ^a LIVELLO	€ 639.554,24
OPERAI SPEIALIZZATI 4 ^a LIVELLO	€ 241.168,94
APPRENDISTI OPERAI	€ 25.009,97

Nel corso dell'anno 2022 l'azienda ha proceduto ad effettuare le seguenti assunzioni/trasformazioni come di seguito specificato:

OPERAI

- ✓ n. 1 dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato con la qualifica di operaio qualificato 2^a livello (maschio)
- ✓ n. 3 dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato con la qualifica di operaio specializzato 3^a livello (maschio)
- ✓ n. 1 dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato con la qualifica di operaio specializzato 4^a livello (maschio) dimessosi volontariamente nel corso dell'anno 2022
- ✓ n. 1 dipendente assunto con contratto a tempo determinato con la qualifica di operaio qualificato 2^a livello (maschio) dimessosi volontariamente prima della data di fine rapporto nel corso del 2022
- ✓ n. 1 dipendente assunto con contratto a tempo determinato con la qualifica di operaio qualificato 2^a livello (maschio) cessato alla scadenza naturale del contratto (nel 2022)
- ✓ n. 3 dipendenti assunti con contratto a tempo determinato con la qualifica di operaio qualificato 3^a livello (maschio) cessato alla scadenza naturale del contratto (nel 2022)
- ✓ n. 2 dipendenti assunti con contratto a tempo determinato con la qualifica di operaio qualificato 3^a livello (maschio) con scadenza nel 2023
- ✓ n. 2 dipendenti assunti con contratto a tempo determinato con la qualifica di operaio comune 1^a livello (maschio) con scadenze nel 2023
- ✓ n. 1 dipendente assunto a tempo determinato con la qualifica di operaio qualificato 2^a livello (maschio) con scadenza nel 2023
- ✓ n. 2 dipendenti assunti a tempo determinato con la qualifica di operaio specializzato 4^a livello (maschio) cessato alla scadenza naturale del contratto nel corso dell'anno 2022
- ✓ n. 1 dipendente assunto a tempo determinato con la qualifica di operaio qualificato 2^a livello (maschio) con scadenza nel 2023
- ✓ n. 1 dipendente assunto a tempo determinato con la qualifica di operaio qualificato 1^a livello (maschio) con scadenza nel 2023
- ✓ n. 1 dipendente assunto a tempo determinato con la qualifica di operaio 2^a livello (maschio) assunto con contratto a tempo determinato e trasformato a tempo indeterminato a scadenza nel corso dell'anno
- ✓ n. 1 dipendente assunto a tempo determinato con la qualifica di operaio 3^a livello (maschio) trasformato a tempo indeterminato a scadenza nel corso dell'anno 2022.

Vi è stata inoltre la stabilizzazione di n. 1 dipendente operaio qualificato (maschio) assunto a tempo determinato nel 2020 e trasformato a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2022

APPRENDISTI OPERAI

- ✓ n. 1 dipendente assunto con contratto di apprendistato professionalizzante con qualifica di operaio (maschio)

Nel corso dell'anno 2022 inoltre è scaduto per i seguenti operai, il periodo di formazione inerente il contratto di apprendistato con conferma degli stessi:

- ✓ n. 1 operaio specializzato 3^a livello (maschio)

- ✓ n. 1 operaio qualificato 2^a livello (maschio)

IMPIEGATI

- ✓ n. 1 dipendente a tempo indeterminato impiegato 3^a livello (maschio)
- ✓ n. 1 dipendente a tempo determinato impiegato tecnico 3^a livello (maschio) in essere per tutto il 2022
- ✓ n. 1 dipendente a tempo determinato impiegato semplice 1^a livello (maschio) cessato a scadenza naturale nel corso del 2022

Vi è stata inoltre la stabilizzazione di n. 1 impiegata amministrativa (femmina) assunta a tempo determinato nel 2021 e trasformata a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2022

APPRENDISTI IMPIEGATI

- n. 1 dipendente assunto con contratto di apprendistato con qualifica di impiegato tecnico (maschio)

Nel corso dell'anno 2022 vi è stato un aumento di livello per n. 1 dipendente operaio (maschio) passato da un 3^a ad un 4^a.

Nelle tabelle di seguito illustrate si riportano i dati inerenti:

- la media dipendenti per l'anno 2022:

	Dirigenti	Impiegati	Operai	Totale
Uomini	-	7	35	42
Donne	1	4	0	5
Totale	1	11	35	47

- l'età media dipendenti per l'anno 2022:

	Dirigenti	Apprendisti	Impiegati	Operai
età media	51 anni	21 anni	44 anni	43 anni

ALTRE INFORMAZIONI

Nel corso dell'anno 2022 si sono verificate n. 12 dimissioni volontarie di n. 12 operai maschi.

L'azienda ha fatto ricorso allo strumento della Cassa Integrazione ordinaria per eventi meteo non evitabili (pioggia, neve, gelo), per la sola categoria degli operai per numero complessive di ore pari a 109.

Sono state svolte numero 599,50 ore di corsi di formazione e informazione per i propri dipendenti, di cui n. 58 ore per impiegati e 541,50 ore per operai.

Non vi sono state richieste di aspettative e di mobilità interna.

Si dichiara infine che, ai sensi della Legge 12 marzo 1999, l'azienda TMG S.P.A. non è soggetta agli obblighi in materia di collocamento mirato dei Disabili previsti dalla L. 68/99 in quanto il numero dei dipendenti che costituiscono la base di computo, (art. 5, comma 2 L. 68/1999) ai sensi del Decreto Interministeriale del 02/11/2010 è inferiore a 15

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE
TMG S.P.A.
Amministratore Unico Trivella Guglielmo