# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



# Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale\* 03199930169
Ragione Sociale\* L.GA. S.R.L.

Sede Legale Comune\* AZZANO SAN PAOLO Cap\* 24052

Indirizzo\* VIA EMILIA N.19/A
E-mail lga@registerpec.it
PEC lga@registerpec.it

**Telefono** 035531247

Occupazione totale al Numero 26 Di cui 2 31/12/2021 (II anno del biennio) complessivo\* femmine

Attività economica esercitata\* 422100 COSTRUZIONE DI OPERE DI PUBBLICA UTILITA' PER IL TRASPORT Note

#### Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*

EDILIZIA INDUSTRIA

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

# Altri contratti applicati

# Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale	☐ SI	<b>⊠</b> NO
Torritorialo	₩ CI	

# Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

# Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIO	SENTI	QUA	DRI	IMPIE	GATI	OPE	RAI	тот	ALE	di cui D e C PROT	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio)					5	3	21		26	3		
Entrate					1		6		7			
Uscite					2	1	5		7	1		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio)					4	2	22		26	2		

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

MF\*: F\*

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			-	azione L2/2021	PRUMM	OZIONI ASSUNZ F* MF*	ZIONI	
	CCNL	Livello	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti						
		Quadri						
		Impiegati	4	2			1	
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 3	3	2				
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 4	1				1	
		Operai	22				5	
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 2	3				1	
EDILIZIA INDUSTRIA		LIVELLO 3	19				4	
		Apprendisti						
		Totale	26	2			6	
	Di cui Disabi	ili e Cat. Protette						

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIO	SENTI	QUA	ADRI	IMPIE	GATI	OPE	RAI	тот		di cui DI e CA PROT	AT.
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato					4	2	20		24	2		
di cui												
Part Time					2	2			2	2		
Intermittenti												
In lavoro agile												
Contratti a tempo determinato di cui							2		2			
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
· ·		I									l	
Apprendistato												
Altro												
TOTALE dipendenti					4	2	22		26	2		
di cui					-		22		20			
Part Time					2	2			2	2		
Intermittenti												
In lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG a 0												
ore di cui a rotazione												
DIPENDENTI in CIG												
non a 0 ore di cui a rotazione												
ui cui a l'UlaziONE												
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO							1		1			
di cui in congedo di maternità/paternità							1		1			
in congedo parentale												
											•	
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE					7862	4286	40762		48624	4286		
di cui ore di straordinario					340	139	1273		1613	139		

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIG	GENTI	QUA	ADRI	IMPII	EGATI	OPE	RAI	тот	ALE	e C	DISABILI AT. FETTE
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE					1		6		7			
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio da altra categoria							1		1			
nuova assunzione					1		5		6			
USCITE					1	1	6		7	1		
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio ad altra categoria							1		1			
cessazione rapporto di lavoro					1	1	5		6	1		
DI CUI	DIRIO	SENTI	QUA	ADRI	IMPII	GATI	OPE	RAI	тот	ALE	e C	DISABILI AT. FETTE
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Licenziamento collettivo												
Licenziamento per												
giusta causa Licenziamento per												
giustificato motivo oggettivo												
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per												
giusta causa durante il periodo di formazione												
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo												
di formazione		<u> </u>		<u> </u>								
Dimissioni di cui dimissioni con					1	1	4		5	1		
figli 0-3 anni Modifica del							1		1			
termine inizialmente fissato												
Decesso												
Risoluzione consensuale												
Cessazione attività												
Pensionamenti												
Prepensionamenti	-											
Scadenza contratto												

Altro

# TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIG	GENTI	QUA	ADRI	IMPIE	GATI	OPE	RAI	тот	ALE	di cui D e C PROT	AT.
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato							2		2			
da PT a tempo pieno												
da tempo pieno a PT												

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

				- / -								
											di cui D	DISABILI
	DIRIC	SENTI	QUA	ADRI	IMPI	EGATI	OPI	ERAI	TO	ALE	e C	AT.
											PRO1	<b>TETTE</b>
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero												
partecipanti												
Numero totale ore di formazione												

Tabella 2.6 - Informazioni g	enerali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento,
accesso alla	qualificazione professionale e manageriale
Processi di reclutamento e	☐Programmi di reclutamento tramite scuola o università
selezione in fase di assunzione*	□Fiere del lavoro
	□Social Network
	□Valutazione di c.v.
	☑ Intervista/colloquio
	□Concorso o altra procedura selettiva pubblica
	□Prove attitudinali o di abilità
	□ Altro
	Specificare:
Procedure utilizzate per	□Anzianità di servizio
l'accesso alla qualificazione	☑Colloquio motivazionale
professionale e alla formazione	☐Titoli acquisiti
manageriale*	□Specifica competenza acquisita
	□Valutazione della performance
	□Esami o concorsi interni
	□Altro
	Specificare:
Strumenti e misure resi	□Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori
disponibili per promuovere la	☑Flessibilità oraria in entrata e uscita
conciliazione dei tempi di vita e	□Banca delle ore
di lavoro*	☐Smart working o altre forme di lavoro da remoto
	□Bonus nascita
	□Contributi o convenzioni per asili nido
	□Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei
	dipendenti
	□Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio
	studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)
	□Facilitazioni al trasferimento di sede
	□Altro
	Specificare:
Presenza di politiche aziendali a	☐Mensa aziendale
garanzia di un ambiente di	☐Maggiordomo aziendale
lavoro inclusivo*	□Servizi di navetta
	☐Mobility manager
	□Diversity manager
	□Disability manager
	□Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia
	□Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi
	□Attività ricreative e culturali extra lavorative
	■Sportelli di ascolto/supporto psicologico
	□Altro
	Specificare:
Criteri adottati per le	☐Anzianità di servizio
progressioni di carriera*	☐Titoli acquisiti
	□Formazione specifica
	☑Valutazione delle performance
	□Esami e concorsi interni
	□Altro
	Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	•	MONTE RETRIBUT	IVO ANNUO LORDO
			MF*	F*
		Dirigenti		
		Quadri		
edile industria	3	Impiegati	136.244,67	62.914,87
edile industria	3 2	Operai	536.923,67 109.201,53	
edile industria	3	Apprendisti	26.691,35	
	Di	cui Disabili		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBU		di cui componenti salario, straordinar premi di produt	i, superminimi,
		MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti				
	Quadri				
	Impiegati	136.475,17	48.001,83	17.140,81	1.910,93
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	94.668,57	48.001,83	11.218,66	1.910,93
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	41.806,60		5.922,15	
	Operai	728.305,63		95.105,07	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	85.487,16		7.003,48	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	642.818,47		88.101,59	
	Apprendisti	500,24			
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	500,24			
	Di cui Disabili				

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGE	DIRIGENTI QUADRI IMPIEGATI OPERAI				RAI	тотл	ALI	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE			
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari					5414,37	1910,93	17721,10		23135,47	1910,93		
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro					11726,44		77383,97		89110,41			

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Trasferte, indennità km e malattia c/ditta

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) - 1..n

di cui
DIRIGENTI QUADRI IMPIEGATI OPERAI TOTALE
CAT.
PROTETTE
Provincia Comune MF\* F\* MF\* F\* MF\* F\* MF\* F\*

Da: pec L.GA. <lga@registerpec.it>

Inviato: mercoledì 25 ottobre 2023 15:42

A: protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it;

protocollo@pec.provincia.bergamo.it

Cc: consigliera\_di\_parita@regione.lombardia.it;

segreteria.consigliereparita@provincia.bergamo.it
Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile - L.GA.SRL A SOCIO

UNICO CF03193330169 biennio 2020-2021

Allegati: Prospetto\_parità\_genere\_biennio\_2020-2021.pdf.p7m

#### Buongiorno,

Oggetto:

pur NON essendo obbligati in quanto l'azienda occupa meno di 50 dipendenti, su base volontaria, in attuazione dell'articolo 46, comma 1-bis, del D.lgs 11/04/2006 n. 198, siamo con la presente a trasmettere il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile del biennio 2020-2021, della società **L.GA. SRL A SOCIO UNICO - CF e PI 03199930169**, mediante la compilazione del modello messo a disposizione dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Ringraziamo e porgiamo cordiali saluti L.GA. Srl a socio unico

Uff. Amministrazione L.GA. S.r.l. Tel. 035.531247



Da:

A:

posta-certificata@postecert.it

Inviato:

mercoledì 25 ottobre 2023 15:37

Iga@registerpec.it

Oggetto:

CONSEGNA: Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile -

L.GA.SRL A SOCIO UNICO CF03193330169 biennio 2020-2021

Allegati:

postacert.eml (851 KB); daticert.xml

Firmato da:

posta-certificata@postecert.it

# Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 25/10/2023 alle ore 15:36:56 (+0200) il messaggio "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile - L.GA.SRL A SOCIO UNICO CF03193330169 biennio 2020-2021" proveniente da "lga@registerpec.it" ed indirizzato a "protocollo@pec.provincia.bergamo.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec228.20231025153652.14406.08.1.09@pec-email.com

Da:

posta-certificata@pec-email.com

Inviato:

mercoledì 25 ottobre 2023 15:37

A:

lga@registerpec.it

Oggetto:

ACCETTAZIONE: Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile -

L.GA.SRL A SOCIO UNICO CF03193330169 biennio 2020-2021

Allegati:

daticert.xml

Firmato da:

posta-certificata@pec-email.com

#### Ricevuta di accettazione

Il giorno 25/10/2023 alle ore 15:36:53 (+0200) il messaggio

"Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile - L.GA.SRL A SOCIO UNICO CF03193330169 biennio 2020-2021" proveniente da "Iga@registerpec.it"

ed indirizzato a:

consigliera di parita@regione.lombardia.it ("posta ordinaria")

protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it ("posta certificata")

protocollo@pec.provincia.bergamo.it ("posta certificata")

segreteria.consigliereparita@provincia.bergamo.it ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo del messaggio: opec228.20231025153652.14406.08.1.09@pec-email.com

Da:

pec L.GA. <lga@registerpec.it>

Inviato:

mercoledì 25 ottobre 2023 15:42

A:

'protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it';

'protocollo@pec.provincia.bergamo.it'

Cc:

'consigliera\_di\_parita@regione.lombardia.it';

'segreteria.consigliereparita@provincia.bergamo.it'

Oggetto:

Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile - L.GA.SRL A SOCIO

UNICO CF03193330169 biennio 2020-2021

Allegati:

Prospetto\_parità\_genere\_biennio\_2020-2021.pdf.p7m

#### Buongiorno,

pur NON essendo obbligati in quanto l'azienda occupa meno di 50 dipendenti, su base volontaria, in attuazione dell'articolo 46, comma 1-bis, del D.lgs 11/04/2006 n. 198, siamo con la presente a trasmettere il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile del biennio 2020-2021, della società **L.GA. SRL A SOCIO UNICO - CF e PI 03199930169**, mediante la compilazione del modello messo a disposizione dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Ringraziamo e porgiamo cordiali saluti

L.GA. Srl a socio unico

Uff. Amministrazione L.GA. S.r.l. Tel. 035.531247

