

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00732430152			
<b>Ragione Sociale*</b>	SCHNEIDER ELECTRIC SYSTEMS ITALIA S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	STEZZANO	<b>Cap*</b>	24040
	<b>Indirizzo*</b>	VIA CIRCONVALLAZIONE EST, 1		
	<b>E-mail</b>	donatella.paloni@se.com		
	<b>PEC</b>	human.resources@schneider-electric.legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	3290554141		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	120	<b>Di cui femmine*</b>	15
<b>Attività economica esercitata*</b>	33.20.03 - Installazione di strumenti ed apparecchi di misurazione, controllo, prova, navigazione e simili (incluse le apparecchiature di controllo dei processi industriali)			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	13	3	32	2	80	10	0	0	125	15	5	0
Entrate	1	0	3	0	12	4	0	0	16	4	2	0
Uscite	2	0	4	1	15	3	0	0	21	4	3	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	12	3	31	1	77	11	0	0	120	15	4	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI		
			MF*	F*	MF*	F*	
	Dirigenti	12	3	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	12	3	0	0	1	0
	Quadri	31	1	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	31	1	0	0	3	0
	Impiegati	77	11	5	0	12	4
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	36	4	3	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	36	5	2	0	7	2
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	3	2	0	0	2	2
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	2	0	0	0	2	0
	Operai	0	0	0	0	0	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	120	15	5	0	16	4
	di cui Disabili e Cat. Protette	4	0	0	0	2	0

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	2	0







**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	12	3	31	1	73	9	0	0	116	13	0	0
numero totale ore di formazione	193	79	778	13	2360	258	0	0	3331	350	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 1.679.648,36	€ 279.493,89
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.679.648,36	€ 279.493,89
		<b>Quadri</b>	€ 2.489.647,00	€ 186.619,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.489.647,00	€ 186.619,00
		<b>Impiegati</b>	€ 4.681.655,00	€ 530.762,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 2.056.278,00	€ 187.858,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 2.253.367,00	€ 312.682,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 104.985,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 236.568,00	€ 30.222,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 30.457,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 71.623,00	€ 37.574,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 71.623,00	€ 37.574,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 2.088.657,00	€ 416.840,00	€ 704.303,07	€ 90.221,25
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 2.088.657,00	€ 416.840,00	€ 704.303,07	€ 90.221,25
		<b>Quadri</b>	€ 2.538.613,00	€ 67.086,00	€ 891.081,14	€ 22.910,37
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.538.613,00	€ 67.086,00	€ 891.081,14	€ 22.910,37
		<b>Impiegati</b>	€ 3.791.801,00	€ 421.330,00	€ 955.541,56	€ 91.006,31
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.117.709,00	€ 183.992,00	€ 582.532,87	€ 35.851,75
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.627.366,00	€ 212.689,00	€ 367.033,63	€ 53.597,59
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 46.726,00	€ 24.649,00	€ 5.975,06	€ 1.556,97
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
--------------------	--------	--------	--------	--------

<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 129.234,00	€ 0,00	€ 20.181,60	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 31.830,00	€ 0,00	€ 2.365,96	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 30.901,00	€ 0,00	€ 2.883,18	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 66.503,00	€ 0,00	€ 14.932,46	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 637.073,36	€ 77.657,08	€ 830.429,77	€ 22.910,37	€ 865.009,34	€ 87.035,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.332.512,47	€ 187.603,12	€ 19.981,93	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 67.229,71	€ 12.564,17	€ 60.651,37	€ 0,00	€ 90.532,22	€ 3.970,64	€ 0,00	€ 0,00	€ 218.413,30	€ 16.534,81	€ 199,67	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

mensa, assicurazioni, trasferte in Italia, trasferte all'estero, fringe benefits

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	3	0	15	0	38	6	0	0	56	6	3	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00732430152  
**Ragione Sociale** SCHNEIDER ELECTRIC SYSTEMS ITALIA S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA CIRCONVALLAZIONE EST, 1  
**Città** STEZZANO(BG)  
**CAP** 24040  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** donatella.paloni@se.com  
**PEC** human.resources@schneider-electric.legalmail.it  
**Telefono** 3290554141

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220728160120162      **Data Invio** 14/10/2022 10:53:35  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** ZANA SILVIA  
**Codice Fiscale** ZNASLV96C69A794S

---

COMM : 20220728160120162