

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03129770156			
Ragione Sociale*	VEOLIA WATER TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20100
	Indirizzo*	VIA LAMPEDUSA 13		
	E-mail	marsida.breshka@veolia.com		
	PEC	VEOLIAWTITALIA.SPA@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	024815610		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	165	Di cui femmine*	45
Attività economica esercitata*	43.99.09 - Altre attività di lavori specializzati di costruzione nca			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	10	0	15	3	104	41	37	0	166	44	3	2
Entrate	2	0	0	0	18	3	4	0	24	3	1	1
Uscite	1	0	5	0	12	2	7	0	25	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	11	0	10	3	110	42	34	0	165	45	4	3

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	11	0	0	0	2	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	11	0	0	0	2	0
	Quadri	10	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	10	3	0	0	0	0
	Impiegati	109	41	5	4	17	2
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	14	7	2	1	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	26	6	1	1	3	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	21	5	0	0	4	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	18	8	1	1	2	1
METALMECCANICA - Industria	9° Livello	25	13	1	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	11° Livello	4	2	0	0	2	1
	Operai	34	0	0	0	4	0

METALMECCANICA - Industria	8° Livello		12	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		11	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	11° Livello		11	0	0	0	3	0
Apprendisti			1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	1	0	0	1	1
TOTALE			165	45	5	4	24	3
di cui Disabili e Cat. Protette			4	3	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	11° Livello		1	1	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	11	0	10	3	105	39	33	0	159	42	4	3
di cui a Part Time	1	0	0	0	14	14	0	0	15	14	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	4	2	1	0	5	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	11	0	10	3	110	42	34	0	165	45	4	3
di cui Part Time	1	0	0	0	17	16	0	0	18	16	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	1	0	4	1	60	31	16	0	81	32	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	1	0	5	2	1	0	7	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	5	4	0	0	6	5	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	6	1	20	1	26	2	0	0
ORE LAVORATE	19565	0	17247	5070	164899	59271	64256	0	265967	64341	5325	3784
di cui ore di straordinario	0	0	9	0	0	0	5364	0	5373	0	27	18

Scadenza contratto	1	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 1.357.054,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.357.054,00	€ 0,00
		Quadri	€ 745.408,00	€ 217.918,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 745.408,00	€ 217.918,00
		Impiegati	€ 2.275.058,00	€ 839.132,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 389.771,00	€ 209.056,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 651.254,00	€ 134.622,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 607.488,00	€ 148.004,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 169.271,00	€ 91.370,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 452.858,00	€ 256.080,00
METALMECCANICA - Industria	11° Livello		€ 4.416,00	€ 0,00
		Operai	€ 729.095,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 277.513,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 267.711,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	11° Livello		€ 183.871,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 93.392,00	€ 64.868,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 37.245,00	€ 37.245,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 27.623,00	€ 27.623,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 28.524,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
					Dirigenti	€ 1.484.788,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.484.788,00	€ 0,00	€ 283.236,45	€ 0,00

		Quadri	€ 787.667,00	€ 224.048,00	€ 208.722,61	€ 63.573,01
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 787.667,00	€ 224.048,00	€ 208.722,61	€ 63.573,01
		Impiegati	€ 3.955.060,00	€ 1.262.085,00	€ 731.624,73	€ 204.907,66
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 423.737,00	€ 184.201,00	€ 79.179,05	€ 24.499,17
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.172.646,00	€ 275.557,00	€ 219.989,46	€ 50.414,74
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.111.205,00	€ 273.109,00	€ 237.729,87	€ 62.908,10
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 2.564,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 424.079,00	€ 162.573,00	€ 55.850,45	€ 26.388,91
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 768.495,00	€ 343.281,00	€ 137.885,32	€ 39.978,42
METALMECCANICA - Industria	11° Livello		€ 52.334,00	€ 23.364,00	€ 990,58	€ 718,32
		Operai	€ 993.624,00	€ 0,00	€ 120.545,88	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 359.607,00	€ 0,00	€ 48.118,42	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 367.051,00	€ 0,00	€ 42.329,55	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	11° Livello		€ 266.966,00	€ 0,00	€ 30.097,91	€ 0,00
		Apprendisti	€ 2.323,00	€ 2.323,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 2.323,00	€ 2.323,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 101.475,00	€ 72.020,00	€ 7.220,41	€ 5.645,34
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 38.222,00	€ 38.222,00	€ 3.443,68	€ 3.443,68
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 27.947,00	€ 27.947,00	€ 2.098,06	€ 2.098,06
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 29.455,00	€ 0,00	€ 1.575,07	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	11° Livello		€ 5.851,00	€ 5.851,00	€ 103,60	€ 103,60

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 375,84	€ 0,00	€ 47.469, 05	€ 14.497, 21	€ 60.775, 02	€ 0,00	€ 108.619 ,91	€ 14.497, 21	€ 364,13	€ 228,55
Superminimi individuali	€ 263.108 ,24	€ 0,00	€ 206.609 ,29	€ 63.573, 01	€ 623.535 ,17	€ 188.996 ,65	€ 35.090, 33	€ 0,00	€ 1.128.3 43,03	€ 252.569 ,66	€ 6.856,2 8	€ 5.416,7 9
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 20.128, 21	€ 0,00	€ 1.737,4 8	€ 0,00	€ 60.620, 51	€ 1.413,8 0	€ 24.680, 53	€ 0,00	€ 107.166 ,73	€ 1.413,8 0	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

BONUS

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	PORDENONE	ZOPPOLA	2	0	4	1	58	24	15	0	79	25	3	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03129770156
Ragione Sociale VEOLIA WATER TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA LAMPEDUSA 13
Città MILANO(MI)
CAP 20100
Nazione ITALIA
E-mail marsida.breshka@veolia.com
PEC VEOLIAWTITALIA.SPA@LEGALMAIL.IT
Telefono 024815610

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220923142023895 **Data Invio** 26/09/2022 09:20:16
Stato Inviato
Inviata da Uboldi Francesco Alfonso
Codice Fiscale BLDFNC38P04F205R

COMM : 20220923142023895