

AVVISO DI RICERCA PERSONALE – TECNICO RETI

UNIACQUE S.P.A., società che gestisce il servizio idrico integrato nella provincia di Bergamo

RENDE NOTO CHE

Intende formare una graduatoria di 10 candidati idonei alla posizione di **TECNICO RETI** attraverso una selezione, sulla base della esperienza e delle competenze professionali (curriculum e prove).

La graduatoria resterà valida sino al 31.12.2020 e potrà essere utilizzata per eventuali future assunzioni di pari profilo professionale e per la gestione del turnover.

*

1. Inquadramento giuridico ed economico

Contratto di **lavoro subordinato a tempo determinato** di 12 mesi. Al termine di tale periodo, Uniacque si riserva la facoltà di trasformare in contratto a tempo indeterminato, qualora le esigenze aziendali lo richiedano e qualora il quadro normativo lo consenta. Si precisa che la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato rappresenta una mera possibilità, rispetto alla quale il candidato non può vantare nessuna posizione giuridicamente tutelata, rimanendo nella discrezionalità della società di valutare l'opportunità e la possibilità giuridica di addivenire, o meno, alla predetta trasformazione.

Livello di inquadramento e trattamento economico adeguati all'esperienza e alle competenze disponibili, comunque non inferiore al 3° livello CCNL Gas Acqua (RAL di base 25.880, 82 lordi euro/anno).

*

2. Mansioni

Uniacque si occupa della gestione del servizio idrico integrato - acquedotto, fognatura e depurazione delle acque reflue urbane – ed è presente in 208 comuni della Provincia di Bergamo.

Il personale assunto, a supporto del proprio responsabile, dovrà occuparsi delle attività tecniche d'ufficio e di cantiere utili per gestire, controllare, verificare, operare e garantire il funzionamento corretto ed efficiente e la sicurezza dell'esercizio degli impianti di acquedotto e fognatura applicando procedure e regolamenti. A titolo di esempio dovrà:

- emettere preventivi per allacci e/o estensioni di rete;
- gestire, controllare, verificare, operare e garantire il funzionamento corretto ed efficiente



e la sicurezza dell'esercizio delle reti e degli impianti di acquedotto e fognatura applicando procedure e regolamenti, anche in regime di pronto intervento in emergenza e di reperibilità;

- relazionarsi con Enti, professionisti ed altre strutture organizzative coordinando gli interventi programmati o estemporanei, con particolare attenzione alle attività che comportano sospensione del servizio;
- predisporre, operando sul sistema informativo, le richieste di acquisto, gli ordini di lavoro e gli impegni a magazzino;
- assistere il direttore di lavori, il direttore operativo e il direttore di cantiere nella programmazione e gestione lavori e servizi affidati alle ditte esterne, controllando compiti e attività, tempi di realizzazione, stato di avanzamento dei lavori e il rispetto degli standard di qualità e sicurezza;
- eseguire/verificare i rilievi, assistere il Direttore Lavori nella definizione della contabilità lavori e nella consuntivazione delle attività realizzate raccogliendo, predisponendo e verificando la documentazione amministrativa;
- operare sul sistema informativo aziendale per effettuare i ricevimenti di lavori, prodotti e prestazioni di servizio e mantenere le relazioni con gli uffici aziendali preposti per la gestione della fatturazione passiva;
- valutare e verificare l'idoneità dei Piani Operativi per la Sicurezza consegnati dalle ditte esterne e coordinarsi con i CSE;
- predisporre i piani operativi della sicurezza per i lavori eseguiti dal personale interno;
- aggiornare i dati di competenza sul sistema informativo aziendale;
- effettuare rilievi della consistenza e delle caratteristiche delle reti e manufatti e comunicare alle altre strutture organizzative eventuali aggiornamenti sulle risultanze delle indagini eseguite;
- eseguire e coordinare indagini per l'evasione delle richieste ricevute dalla clientela e dagli stakeholder, per la gestione dei reclami e delle richieste di informazioni per le pratiche assegnate, aggiornando il sistema informativo ove previsto dalle procedure aziendali.

*

3. Pronto intervento e reperibilità

Si precisa che la gestione del servizio idrico integrato, che è un pubblico servizio essenziale non interrompibile, richiede al personale di Uniacque S.p.A. la presenza tempestiva sulle reti e sugli impianti anche in regime di pronto intervento e di reperibilità. A tal fine la Società richiede la



residenza o stabile dimora dei propri dipendenti a distanza di 1 ora, indicativamente non oltre 50 km dalla sede operativa di assegnazione. In assenza di tale condizione, il candidato si impegna a provvedervi entro la conclusione del periodo di prova. In difetto, per ragioni di continuità operativa, il rapporto di lavoro potrà essere interrotto.

*

4. Capacità e Competenze richieste

La posizione richiede le seguenti capacità e competenze, oggetto di valutazione nella selezione:

- conoscenza generale del servizio idrico integrato, con particolare riferimento agli impianti e reti di acquedotto e fognatura;
- nozioni di idraulica per la costruzione, gestione e manutenzione delle reti di acquedotto e fognatura;
- capacità di organizzazione di un cantiere e di coordinamento delle varie figure, interne ed esterne coinvolte;
- conoscenza della normativa in materia ambientale e di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- conoscenza informatica di base (pacchetto office);
- capacità di lavorare in gruppo;
- capacità di esprimersi con chiarezza ed efficacia utilizzando il linguaggio verbale rispetto alle diverse finalità della comunicazione e a seconda del contesto;
- problem solving.

*

Principale normativa di riferimento è: Sezione II, "Tutela delle Acque dall'inquinamento" del D.Lgs. 152/2006; D.Lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; D.P.R. N° 177/2011 in materia di spazi confinati e ambienti sospetti di inquinamento; Regolamento Acquedotto di Uniacque spa (pubblicato sul sito www.uniacque.bg.it); Regolamento di Fognatura e Depurazione di Uniacque spa (pubblicato sul sito www.uniacque.bg.it).

*

5. Sede di lavoro

Poiché l'attività aziendale di Uniacque si svolge nell'intera provincia di Bergamo ed è articolata in 7 zone operative oltre alla sede centrale, l'effettiva sede sarà assegnata in fase di assunzione sulla base delle esigenze aziendali.

*



6. Requisiti che deve avere il candidato

Il candidato deve possedere al momento della presentazione della domanda i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di un altro Paese dell'Unione europea (in quest'ultimo caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale o comunque per i reati che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne all'interdizione dai pubblici uffici o all'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione e non essere stato destinatario di provvedimenti di estinzione del rapporto di impiego pubblico o di destituzione o dispensa dallo stesso;
- possesso della patente B in corso di validità;
- aver compiuto i 18 anni alla data di presentazione della domanda;
- per quanto concerne i cittadini di altro Paese dell'Unione Europea, l'assenza di condizioni ostative all'esercizio di funzioni pubbliche ovvero impeditive della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione, secondo le disposizioni vigenti nel Paese di provenienza;
- uno dei seguenti titoli di studio:
 - Diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico industriale (40202000 - Perito tecnico industriale, 40202011 - Elettrotecnica, 40202033 - Elettrotecnica ed automazione) o indirizzo tecnico per geometri (40206000 - Geometra) o titoli equipollenti.
 - Laurea triennale o magistrale negli ambiti di cui sopra.

Mancando anche solo uno dei requisiti, la candidatura non può essere accettata.

Il possesso di una laurea, così come una precedente esperienza in aziende del settore regolato (acqua, energia e gas) saranno considerati titoli preferenziali.

Si precisa che il dipendente non potrà svolgere attività professionale al di fuori dell'Azienda, se non preventivamente autorizzato. Qualsiasi attività che comporta un conflitto di interesse anche solo potenziale con l'attività svolta da Uniacque non potrà essere autorizzata.

Prima dell'assunzione si valuterà l'esistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e amministratori della Società.



*

7. Come candidarsi alla presente selezione

Il candidato manifesta il proprio interesse a partecipare alla selezione presentando **(i)** la domanda di partecipazione, **(ii)** il curriculum vitae, **(iii)** copia della carta di identità, **(iv)** copia patente di guida; **(v)** copia del titolo di studio.

Il curriculum vitae **(ii)**, possibilmente redatto secondo lo schema europeo, deve indicare i dati personali (nome, cognome, residenza/domicilio, recapiti e-mail e telefono) il titolo di studio, il voto conseguito, le esperienze formative, le esperienze professionali, le conoscenze linguistiche, le conoscenze tecniche (informatiche, grafiche, ecc.), altre competenze e capacità personali.

*

I documenti devono pervenire presso la sede della società in via delle Canovine 21, 24126 Bergamo (BG) entro il 24 gennaio 2020. La consegna può essere effettuata a mano negli orari di ufficio, dal lunedì al venerdì dalle 8.30-16.30, oppure con posta raccomandata, oppure ancora con posta elettronica certificata all'indirizzo personale@pec.uniacqua.bg.it. La consegna entro il termine indicato è di responsabilità esclusiva del candidato.

La busta chiusa nel caso di lettera, e l'oggetto nel caso di mail certificata, devono indicare "Uniacque SpA – Selezione per TECNICO RETI".

*

8. Valutazione dei candidati.

La valutazione dei candidati è effettuata da 3 valutatori con adeguata competenza nel settore del reclutamento delle risorse umane e nel settore specifico a cui è orientata la presente selezione. Dopo averne valutato l'ammissione sulla base dei requisiti generali stabiliti, i candidati sono progressivamente valutati sulla base di:

1. test scritto (max 40 punti con punteggio minimo da conseguire di 24 punti)
2. colloquio (max 40 punti con punteggio minimo da conseguire di 24 punti).
3. esperienza professionale pregressa/profilo curriculare (max 20 punti).

Gli argomenti di prova sono rivolti a rilevare sia le capacità e competenze personali, sia quelle specifiche meglio descritte al precedente paragrafo 4.

*

Il test scritto di cui al punto 1, è costituito da un set di domande a risposta multipla o aperta. La prova si intende superata se si realizza il punteggio minimo così come sopra indicato. Solo i primi 20 migliori candidati, o più a pari punteggio, sono ammessi al colloquio di cui al punto 2.

Il colloquio di cui al punto 2 ha lo scopo di approfondire le conoscenze e le esperienze del candidato. La prova si intende superata se si realizza il punteggio minimo così come sopra



indicato.

I candidati che superano la prova di cui al punto 2 sono poi valutati sulla base del profilo curricolare (max 20 punti), con particolare riferimento al titolo di studio (5 punti per laurea magistrale; 3 punti per laurea triennale); alla esperienza lavorativa pregressa in attività analoghe (max 10 punti), alle capacità e alle competenze personali (max 5 punti).

*

Sulla base della valutazione viene predisposta la graduatoria dei 10 migliori candidati, o più a pari punteggio.

*

9. Comunicazione ai candidati ed al soggetto selezionato.

Tutte le comunicazioni, nessuna esclusa, avvengono mediante pubblicazione di avvisi presso l'apposita sezione "lavora con noi" del portale web della società Uniacque presso l'indirizzo www.uniacque.bg.it.

La graduatoria contiene solamente le iniziali di cognome e nome, data e luogo di nascita.

*

10. Assunzione.

I candidati da assumere ricevono la lettera di impegno all'assunzione (inviata via email o consegnata a mano previa comunicazione telefonica), la cui accettazione costituisce lettera di preassunzione. In caso di parità di punteggio dei candidati in graduatoria, prima di dare seguito all'assunzione, si procede ad un'ulteriore esame dei profili sulla base di un secondo colloquio con il Responsabile del Personale e il Responsabile della divisione di competenza.

La lettera di impegno all'assunzione resta valida per 5 giorni dalla ricezione da parte del candidato. La mancata formale accettazione entro il termine previsto di 5 giorni, vale come rifiuto. Uniacque procede, di conseguenza, in favore del candidato successivo nella graduatoria.

L'assunzione in servizio avviene con la sottoscrizione del contratto di lavoro, secondo la tipologia e le caratteristiche in precedenza evidenziate nel presente avviso di selezione, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali di riferimento. Sulla base dell'art. 11 del vigente C.C.N.L., il contratto di assunzione prevede un periodo di prova della durata di 1 mese.

Presupposto per la sottoscrizione del contratto è la verifica circa la rispondenza al vero delle dichiarazioni sostitutive presentate dal soggetto aggiudicatario della procedura di selezione.

Al fine di verificare la veridicità tanto del contenuto delle autocertificazioni prodotte, quanto delle altre informazioni riportate nella relazione descrittiva di cui al paragrafo n. 8, la società Uniacque si riserva di richiedere la produzione di documentazione originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di



partecipazione alla procedura.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 30 (trenta) giorni solari dall'avvenuta accettazione della proposta di contratto. Il candidato che, senza motivazione, non prende servizio entro tale termine è considerato rinunciatario ed è escluso, in via definitiva, dalla graduatoria.

*

11. Durata della graduatoria.

La graduatoria approvata resta in vigore sino al 31.12.2020, così da potervi attingere per la copertura di posti di analogo profilo ed inquadramento che dovessero, in futuro, rendersi necessari.

*

12. Disposizioni varie.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente avviso, dal "*Regolamento assunzioni, criteri e modalità di reclutamento del personale*", in quanto applicabile, adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d.gs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché dalle disposizioni di cui al d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente avviso, per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura della presente selezione avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

Qualora sviluppi organizzativi lo richiedano, è facoltà di Uniacque sospendere o annullare la presente selezione, o non procedere a nessuna assunzione una volta completata, ferma restando, in tale caso la validità della graduatoria per il periodo stabilito.

*

13. Trattamento dei dati personali.

Sulla base del Regolamento Europeo sulla tutela dei dati personali (GDPR), il trattamento dei dati personali è finalizzato unicamente allo svolgimento della presente selezione. I dati personali possono essere trattati esclusivamente da dipendenti dall'ufficio personale e reclutamento di Uniacque, dalla direzione e dal gruppo di valutazione. I dati personali sono tenuti presso la sede amministrativa della società. Il candidato ha accesso ai propri dati e può richiederne l'aggiornamento.

*



14. Pubblicazione.

Il presente avviso di ricerca del personale è pubblicato sul sito internet della società all'indirizzo www.uniacque.bg.it.

*

15. Responsabile della presente selezione.

Il Responsabile della presente selezione è il responsabile Ufficio Personale, dott. Davide Galleno.

*

Bergamo, 19 dicembre 2019



Il Direttore Generale