

## AVVISO DI RICERCA PERSONALE - OPERAI

UNIACQUE S.P.A., società che gestisce il servizio idrico integrato nella provincia di Bergamo

### RENDE NOTO CHE

Intende assumere nel corso del 2019 – 2020 n° **3 OPERAI ADDETTI ALLA DEPURAZIONE** attraverso una selezione, sulla base della esperienza e delle competenze professionali (curriculum e prove).

A tal fine, Uniacque S.p.A. intende formare una graduatoria di massimo 10 candidati idonei, che resta valida sino al 31.12.2020 anche per eventuali future assunzioni di pari profilo professionale e per la gestione del turnover.

\*

#### 1. Inquadramento giuridico ed economico

Contratto di **lavoro subordinato a tempo determinato** di 12 mesi. Al termine di tale periodo, Uniacque si riserva la facoltà di trasformare in contratto a tempo indeterminato, qualora le esigenze aziendali lo richiedano e qualora il quadro normativo lo consenta. Si precisa che la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato rappresenta una mera possibilità, rispetto alla quale il candidato non può vantare nessuna posizione giuridicamente tutelata, rimanendo nella discrezionalità della società di valutare l'opportunità e la possibilità giuridica di addivenire, o meno, alla predetta trasformazione.

Livello di inquadramento e trattamento economico adeguati all'esperienza e alle competenze disponibili, comunque non inferiore al 2° livello CCNL Gas Acqua (RAL di base 23.127,58 euro/anno).

\*

#### 2. Mansioni

Uniacque si occupa della gestione del servizio idrico integrato - acquedotto, fognatura e depurazione delle acque reflue urbane – ed è presente in 185 comuni della Provincia di Bergamo.

A titolo esemplificativo il personale assunto potrà svolgere, per competenza e mansione, alcune delle seguenti attività:

- conduzione ordinaria impianti di depurazione e stazioni di sollevamento gestiti dalla Società nel territorio provinciale;
- raccolta e registrazione sui registri di impianto dei dati di processo;



- manutenzioni ordinarie e programmate.

L'Azienda potrà richiedere lo svolgimento del servizio di reperibilità e di pronto intervento, che prevede modalità e tempistiche volte a garantire un tempestivo intervento in caso di chiamata. Salvo situazioni particolari, la mansione assegnata in fase di assunzione si conserva per almeno 6 mesi, terminati i quali è possibile valutare, sulla base delle attitudini del dipendente e delle esigenze organizzative, un cambio della mansione.

\*

### **3. Pronto intervento e reperibilità**

Si precisa che la gestione del servizio idrico integrato, che è un pubblico servizio essenziale non interrompibile, richiede al personale di Uniacque S.p.A. la presenza tempestiva sugli impianti anche in regime di pronto intervento e di reperibilità. A tal fine la Società richiede la residenza o stabile dimora dei propri dipendenti a distanza di 1 ora, indicativamente non oltre 50 km dalla sede operativa di assegnazione. In assenza di tale condizione, il candidato si impegna a provvedervi entro la conclusione del periodo di prova. In difetto, per ragioni di continuità operativa, il rapporto di lavoro potrà essere interrotto.

\*

### **4. Capacità e Competenze richieste**

La posizione richiede le seguenti conoscenze, capacità e competenze oggetto di valutazione nella selezione:

- cultura generale e logica;
- conoscenza base del funzionamento di un impianto depurazione;
- conoscenza dei principi base della sicurezza del lavoro, quali ad esempio: concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione.
- conoscenza base del funzionamento degli organi dedicati al controllo ambientale (es. ATS, ARPA...).
- capacità di lavorare in gruppo;
- problem solving.

\*

### **5. Sede di lavoro**

Poiché l'attività aziendale di Uniacque si svolge nell'intera provincia di Bergamo ed è articolata in 7 sedi operative oltre alla sede centrale, l'effettiva sede sarà assegnata in fase di assunzione sulla base delle esigenze aziendali.

\*



## 6. Requisiti che deve avere il candidato

Il candidato deve possedere al momento della presentazione della domanda i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di un altro Paese dell'Unione europea (in quest'ultimo caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale o comunque per i reati che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne all'interdizione dai pubblici uffici o all'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione e non essere stato destinatario di provvedimenti di estinzione del rapporto di impiego pubblico o di destituzione o dispensa dallo stesso;
- possesso della patente B in corso di validità;
- aver compiuto i 18 anni alla data di presentazione della domanda;
- per quanto concerne i cittadini di altro Paese dell'Unione Europea, l'assenza di condizioni ostative all'esercizio di funzioni pubbliche ovvero impeditive della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione, secondo le disposizioni vigenti nel Paese di provenienza;
- possesso della licenza di scuola media inferiore.

Mancando anche solo uno dei requisiti, la candidatura non può essere accettata.

\*

## 7. Come candidarsi alla presente selezione

Il candidato manifesta il proprio interesse a partecipare alla selezione presentando **(i)** la domanda di partecipazione, **(ii)** il curriculum vitae, **(iii)** copia della carta di identità.

Il curriculum vitae **(ii)**, possibilmente redatto secondo lo schema europeo, deve indicare i dati personali (nome, cognome, residenza/domicilio, recapiti e-mail e telefono) il titolo di studio, il voto conseguito, le esperienze formative, le esperienze professionali, le conoscenze linguistiche, le conoscenze tecniche (informatiche, grafiche, ecc.), altre competenze e capacità personali.

\*

I documenti devono pervenire presso la sede della società in via delle Canovine 21, 24126 Bergamo (BG) entro il 2 dicembre 2019. La consegna può essere effettuata a mano negli orari di ufficio, dal lunedì al venerdì dalle 8.30-16.30, oppure con posta raccomandata, oppure ancora con posta elettronica certificata all'indirizzo [personale@pec.uniacqua.bg.it](mailto:personale@pec.uniacqua.bg.it). La consegna entro il termine indicato è di responsabilità esclusiva del candidato.



La busta chiusa nel caso di lettera, e l'oggetto nel caso di mail certificata, devono indicare "Uniacque SpA – Selezione per operaio addetto alla depurazione".

\*

### **8. Valutazione dei candidati.**

La valutazione dei candidati è effettuata da 3 valutatori con adeguata competenza nel settore del reclutamento delle risorse umane e nel settore specifico a cui è orientata la presente selezione. Dopo averne valutato l'ammissione sulla base dei requisiti generali stabiliti, i candidati sono progressivamente valutati sulla base di:

1. test scritto (max 50 punti con punteggio minimo da conseguire di 30 punti)
2. colloquio (max 30 punti con punteggio minimo da conseguire di 18 punti).
3. esperienza professionale pregressa/profilo curriculare (max 20 punti).

Gli argomenti di prova sono rivolti a rilevare sia le capacità e competenze personali, sia quelle specifiche meglio descritte al precedente paragrafo 4.

\*

Il test scritto di cui al punto 1, è costituito da un set di domande a risposta multipla o aperta. La prova si intende superata se si realizza il punteggio minimo così come sopra indicato. Solo i primi 20 migliori candidati, o più a pari punteggio, sono ammessi al colloquio di cui al punto 2.

Il colloquio di cui al punto 2 ha lo scopo di approfondire le conoscenze e le abilità del candidato. Nel corso del colloquio il candidato ha anche modo di illustrare le proprie esperienze precedenti (curriculum). La prova si intende superata se si realizza il punteggio minimo così come sopra indicato.

I candidati che superano la prova di cui al punto 2 sono poi valutati sulla base del profilo curriculare (max 20 punti) con particolare riferimento alla esperienza lavorativa pregressa in attività analoghe e al possesso di competenze specifiche in ambito elettrico ed idraulico (max 10 punti); alle capacità e alle competenze personali (max 5 punti); al possesso di un titolo di studio almeno quinquennale (diploma o laurea in ambito chimico/industriale/idraulico/ambientale/tecnico) (max 5 punti).

\*

Sulla base della valutazione viene predisposta la graduatoria dei 10 migliori candidati, o più a pari punteggio.

\*

### **9. Comunicazione ai candidati ed al soggetto selezionato.**

Tutte le comunicazioni, nessuna esclusa, avvengono mediante pubblicazione di avvisi presso l'apposita sezione "lavora con noi" del portale web della società Uniacque presso l'indirizzo



[www.uniacque.bg.it](http://www.uniacque.bg.it).

La graduatoria contiene solamente le iniziali di cognome e nome, data e luogo di nascita.

\*

#### **10. Assunzione.**

I candidati da assumere ricevono la lettera di impegno all'assunzione (inviata via email o consegnata a mano previa comunicazione telefonica), la cui accettazione costituisce lettera di preassunzione. In caso di parità di punteggio dei candidati in graduatoria, prima di dare seguito all'assunzione, si procede ad un'ulteriore esame dei profili sulla base di un secondo colloquio con il Responsabile del Personale e il Responsabile della divisione di competenza.

La lettera di impegno all'assunzione resta valida per 5 giorni dalla ricezione da parte del candidato. La mancata formale accettazione entro il termine previsto di 5 giorni, vale come rifiuto. Uniacque procede, di conseguenza, in favore del candidato successivo nella graduatoria. In tal caso è discrezionalità dell'Azienda contattare il candidato per un'ulteriore successiva proposta, senza che il candidato che ha rifiutato possa avanzare alcuna pretesa in proposito.

L'assunzione in servizio avviene con la sottoscrizione del contratto di lavoro, secondo la tipologia e le caratteristiche in precedenza evidenziate nel presente avviso di selezione, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali di riferimento. Sulla base dell'art. 11 del vigente C.C.N.L., il contratto di assunzione prevede un periodo di prova della durata di 1 mese.

Presupposto per la sottoscrizione del contratto è la verifica circa la rispondenza al vero delle dichiarazioni sostitutive presentate dal soggetto aggiudicatario della procedura di selezione.

Al fine di verificare la veridicità tanto del contenuto delle autocertificazioni prodotte, quanto delle altre informazioni riportate nella relazione descrittiva di cui al paragrafo n. 8, la società Uniacque si riserva di richiedere la produzione di documentazione originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 20 (venti) giorni solari dall'avvenuta accettazione della proposta di contratto. Il candidato che, senza motivazione, non prende servizio entro tale termine è considerato rinunciatario ed è escluso, in via definitiva, dalla graduatoria.

\*

#### **11. Durata della graduatoria.**

La graduatoria approvata resta in vigore sino al 31.12.2020, così da potervi attingere per la copertura di posti di analogo profilo ed inquadramento che dovessero, in futuro, rendersi necessari.



\*

## **12. Disposizioni varie.**

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente avviso, dal “Regolamento assunzioni, criteri e modalità di reclutamento del personale”, in quanto applicabile, adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d.gs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché dalle disposizioni di cui al d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente avviso, per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura della presente selezione avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

Qualora sviluppi organizzativi lo richiedano, è facoltà di Uniacque sospendere o annullare la presente selezione, o non procedere a nessuna assunzione una volta completata, ferma restando, in tale caso la validità della graduatoria per il periodo stabilito.

\*

## **13. Trattamento dei dati personali.**

Sulla base del Regolamento Europeo sulla tutela dei dati personali (GDPR), il trattamento dei dati personali è finalizzato unicamente allo svolgimento della presente selezione. I dati personali possono essere trattati esclusivamente da dipendenti dall'ufficio personale e reclutamento di Uniacque, dalla direzione e dal gruppo di valutazione. I dati personali sono tenuti presso la sede amministrativa della società. Il candidato ha accesso ai propri dati e può richiederne l'aggiornamento.

\*

## **13. Pubblicazione.**

Il presente avviso di ricerca del personale è pubblicato sul sito internet della società all'indirizzo [www.uniacque.bg.it](http://www.uniacque.bg.it).

\*

## **14. Responsabile della presente selezione.**

Il Responsabile della presente selezione è il responsabile Ufficio Personale, dott. Davide Galleno.

\*

Bergamo, 6 novembre 2019

**Il Direttore Generale**

