

AVVISO DI RICERCA PERSONALE - OPERAI

UNIACQUE S.P.A., società che gestisce il servizio idrico integrato nella provincia di Bergamo

RENDE NOTO CHE

Intende assumere nel corso del 2018 n. 4 nuovi operai attraverso una selezione, sulla base della esperienza e delle competenze professionali (curriculum e prove) per il profilo professionale di **OPERAIO ACQUEDOTTO/FOGNATURA**, che svolge la propria attività lavorativa presso le infrastrutture affidate in gestione ed i cantieri della Uniacque spa. Livello di inquadramento e trattamento economico saranno adeguati all'esperienza e alle competenze disponibili. A tal fine, Uniacque intende formare una graduatoria di 20 candidati idonei, che resta valida sino al 31.12.2020, anche per eventuali future assunzioni e per la gestione del turnover di pari profilo professionale.

*

1. Inquadramento giuridico ed economico:

Contratto di **lavoro subordinato a tempo determinato** di 36 mesi con possibilità, al termine di tale periodo, di trasformazione in contratto a tempo indeterminato, qualora le esigenze aziendali lo richiedano, a insindacabile giudizio della società, e qualora il quadro normativo vigente lo consenta. Si precisa che la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato rappresenta una mera possibilità, rispetto alla quale il candidato non può vantare nessuna posizione giuridicamente tutelata, rimanendo nella discrezionalità della società di valutare l'opportunità e la possibilità giuridica di addivenire, o meno, alla predetta trasformazione.

Livello di inquadramento e trattamento economico adeguati all'esperienza e alle competenze disponibili, comunque non inferiore al 2° livello CCNL Gas Acqua (RAL di base 23.127,44 euro/anno).

*

2. Mansioni

Uniacque si occupa della gestione del servizio idrico integrato - acquedotto, fognatura e depurazione delle acque reflue urbane - ed è presente in 181 comuni della Provincia di Bergamo. Il personale ricercato è destinato ad essere assegnato, al momento dell'ingresso in azienda, e per almeno un anno, alle divisioni operative a rete del servizio acquedotto e fognatura a cui la presente selezione è preordinata. Dopo il primo anno, se le esigenze organizzative o le attitudini personali lo richiedono, il personale può essere assegnato a altre

mansioni e settori aziendali, nel rispetto del contratto di lavoro e dei regolamenti interni.

Il personale assunto dovrà occuparsi, a titolo di esempio, di:

- Conduzione ed ispezione di reti e impianti (acquedotti e fognature), controllando i relativi parametri di funzionamento ed eseguendo gli interventi standard di regolazione e manutenzione.
- Manutenzione delle reti idriche stradali e dei relativi organi di manovra e regolazione (es. saracinesche, valvole, sfiati, scarichi) e misura (contatori, pressostati, ecc.) sino al punto di consegna dell'acqua al cliente (contatore) ed anche in regime di reperibilità e pronto intervento.
- Manutenzione dei manufatti (es. camere di manovra, serbatoi) e degli impianti (es. pozzi, sollevamenti, potabilizzatori).
- Ricerca perdite, rilievi e segnalazione sottoservizi;
- Operazioni connesse alla posa e alla verifica di contatori oltre che alla posa di condotte, riparazioni, allacciamenti e le relative opere.
- Aggiornamento dati su modulistica e sistema informativo aziendale.

La gestione del servizio idrico integrato, che è un pubblico servizio essenziale non interrompibile, richiede al personale di Uniacque la presenza tempestiva sugli impianti anche in regime di pronto intervento e di reperibilità. A tal fine la Società richiede la residenza o stabile dimora a distanza di 1 ora, indicativamente non oltre 50 km dalla sede operativa di assegnazione. In assenza di tale condizione, il candidato si impegna a provvedere entro la conclusione del periodo di prova. In difetto, per ragioni di continuità operativa, il rapporto di lavoro può essere interrotto.

*

3. Capacità e Competenze richieste

La posizione richiede le seguenti capacità e competenze, oggetto di valutazione nella selezione:

- cultura generale e logica;
- conoscenze base delle lavorazioni nell'ambito dell'impiantistica idraulica preferibilmente stradale;
- nozioni base delle reti di acquedotto e fognatura;
- conoscenza dei principi base della sicurezza del lavoro, quali ad esempio: concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione;
- abilità manuali coerenti all'obiettivo della selezione.

*

Principale normativa di riferimento è: D.Lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della

sicurezza nei luoghi di lavoro; D.P.R. N° 177/2011 in materia di spazi confinati e ambienti sospetti di inquinamento; Regolamento Acquedotto di Uniacque spa (pubblicato sul sito www.uniacque.bg.it); Regolamento di Fognatura e Depurazione di Uniacque spa (pubblicato sul sito www.uniacque.bg.it).

*

4. Sede di lavoro

Poiché l'attività aziendale di Uniacque si svolge nell'intera provincia di Bergamo ed è articolata in 7 zone operative oltre alla sede centrale, l'effettiva sede sarà assegnata in fase di assunzione sulla base delle esigenze aziendali.

*

5. Requisiti che deve avere il candidato

Il candidato deve possedere al momento della presentazione della domanda i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di un altro Paese dell'Unione europea (in quest'ultimo caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale o comunque per i reati che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne all'interdizione dai pubblici uffici o all'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione e non essere stato destinatario di provvedimenti di estinzione del rapporto di impiego pubblico o di destituzione o dispensa dallo stesso;
- possesso della patente B in corso di validità;
- aver compiuto i 18 anni alla data di presentazione della domanda;
- per quanto concerne i cittadini di altro Paese dell'Unione Europea, l'assenza di condizioni ostative all'esercizio di funzioni pubbliche ovvero impeditive della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione, secondo le disposizioni vigenti nel Paese di provenienza;
- possesso del diploma di licenza media.

Mancando anche solo uno dei requisiti, la candidatura non può essere accettata.

*

6. Come candidarsi alla presente selezione

Il candidato manifesta il proprio interesse a partecipare alla selezione presentando la domanda di partecipazione **(i)** unitamente a copia della Carta di Identità e della patente di guida in corso di validità, copia del titolo di studio, **(ii)** il proprio curriculum vitae, **(iii)** e una sintetica nota

di presentazione.

Il curriculum vitae **(ii)**, possibilmente redatto secondo lo schema europeo, deve indicare i dati personali (nome, cognome, residenza/domicilio, recapiti e-mail e telefono) il titolo di studio, il voto conseguito, le esperienze formative, le esperienze professionali, le conoscenze linguistiche, le conoscenze tecniche (informatiche, grafiche, ecc.), altre competenze e capacità personali. La nota di presentazione **(iii)** riassume sinteticamente l'esperienza lavorativa, le competenze e le capacità personali, gli obiettivi e le ambizioni professionali.

*

I documenti di candidatura **(i)**, **(ii)** e **(iii)**, assieme a copia della carta di identità, a copia della patente e del titolo di studio, devono pervenire presso la sede della società in via delle Canovine 21, 24126 Bergamo (BG), e possono essere recapitati con consegna a mano, con posta certificata all'indirizzo personale@pec.uniacqua.bg.it, con posta raccomandata con avviso di ritorno. Il tutto - in mail o in busta chiusa con oggetto "Uniacque spa – Selezione operaio acquedotto e fognatura" - deve pervenire entro il giorno **29 giugno 2018** alle ore 12,00. La responsabilità di consegna della domanda resta in capo al candidato e non sono prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine indicato.

*

7. Valutazione dei candidati.

La valutazione dei candidati è effettuata da 3 valutatori con adeguata competenza nel settore del reclutamento delle risorse umane e nel settore specifico a cui è orientata la presente selezione. Dopo averne valutato l'ammissione sulla base dei requisiti generali stabiliti, i candidati sono progressivamente valutati sulla base di:

1. test scritto (max 20 punti con punteggio minimo da conseguire di 12 punti)
2. colloquio e prova pratica (max 50 punti con punteggio minimo da conseguire di 30 punti).
3. esperienza professionale pregressa/profilo curriculare (max 30 punti).

Gli argomenti di prova sono rivolti a rilevare sia le capacità e competenze personali, sia quelle specifiche meglio descritte al precedente paragrafo 3.

*

Il test scritto di cui al punto 1, è costituito da un set di domande a risposta multipla o aperta. La prova si intende superata se si realizza il punteggio minimo così come sopra indicato.

I primi 40 migliori candidati, o più a pari punteggio, sono ammessi al colloquio e alla prova pratica di cui al punto 2, nel corso del quale il candidato ha anche modo di illustrare le proprie esperienze precedenti (curriculum). La prova di cui al punto 2 si intende superata se si consegue il punteggio minimo così come sopra indicato.

I primi 20 candidati che hanno conseguito il miglior punteggio complessivo nelle prove di cui ai

punti 1 e 2, o più a pari punteggio, sono poi valutati sulla base del profilo curricolare (max 30 punti) con particolare riferimento alla formazione e alla abilitazione professionale (max 5 punti); alla esperienza lavorativa pregressa in attività e settori analoghi (max 15 punti), alle capacità e alle competenze personali (max 10 punti).

*

Sulla base della valutazione viene predisposta la graduatoria dei 20 migliori candidati, o più a pari punteggio.

*

8. Comunicazione ai candidati ed al soggetto selezionato.

Tutte le comunicazioni, nessuna esclusa, avvengono mediante pubblicazione di avvisi presso l'apposita sezione "lavora con noi" del portale web della società Uniacque presso l'indirizzo www.uniacque.bg.it.

La graduatoria contiene solamente le iniziali di cognome e nome, data e luogo di nascita.

*

9. Assunzione.

Il migliore candidato della graduatoria riceve la lettera di impegno all'assunzione, la cui accettazione costituisce lettera di preassunzione. In caso di parità di punteggio dei candidati in graduatoria, prima di dare seguito all'assunzione, si procede ad un'ulteriore esame dei profili sulla base di un secondo colloquio orale con il Responsabile del Personale e il Responsabile della divisione di competenza.

La lettera di impegno all'assunzione resta valida per 5 giorni dalla ricezione da parte del candidato. La mancata formale accettazione entro il termine previsto di 5 giorni, vale come rifiuto. Uniacque procede, di conseguenza, in favore del candidato successivo nella graduatoria.

L'assunzione in servizio avviene con la sottoscrizione del contratto di lavoro, secondo la tipologia e le caratteristiche in precedenza evidenziate nel presente avviso di selezione, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali di riferimento. Sulla base dell'art. 11 del vigente C.C.N.L., il contratto di assunzione prevede un periodo di prova della durata di mesi 1.

Presupposto per la sottoscrizione del contratto è la verifica circa la rispondenza al vero delle dichiarazioni sostitutive presentate dal soggetto aggiudicatario della procedura di selezione.

Al fine di verificare la veridicità tanto del contenuto delle autocertificazioni prodotte, quanto delle altre informazioni riportate nella relazione descrittiva di cui al paragrafo n. 8, la società Uniacque si riserva di richiedere la produzione di documentazione originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 20 (venti) giorni solari dall'avvenuta accettazione della proposta di contratto. Il candidato che, senza motivazione, non prende servizio entro tale termine è considerato rinunciatario ed è escluso, in via definitiva, dalla graduatoria.

*

10. Durata della graduatoria.

La graduatoria approvata resta in vigore sino al 31.12.2020, così da potervi attingere per la copertura di posti di analogo profilo ed inquadramento che dovessero, in futuro, rendersi necessari.

*

11. Disposizioni varie.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente avviso, dal "*Regolamento assunzioni, criteri e modalità di reclutamento del personale*", in quanto applicabile, adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d.gs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché dalle disposizioni di cui al d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente avviso, per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura della presente selezione avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

Qualora sviluppi organizzativi lo richiedano, è facoltà di Uniacque sospendere o annullare la presente selezione, o non procedere a nessuna assunzione una volta completata, ferma restando, in tale caso la validità della graduatoria per il periodo stabilito.

*

12. Trattamento dei dati personali.

Sulla base del Regolamento Europeo sulla tutela dei dati personali (GDPR), il trattamento dei dati personali è finalizzato unicamente allo svolgimento della presente selezione. I dati personali possono essere trattati esclusivamente da dipendenti dall'ufficio personale e reclutamento di Uniacque, dalla direzione e dal gruppo di valutazione. I dati personali sono tenuti presso la sede sociale. Il candidato ha accesso ai propri dati e può richiederne l'aggiornamento.

*

13. Pubblicazione.

Il presente avviso di ricerca del personale è pubblicato sul sito internet della società all'indirizzo www.uniacque.bg.it.

*

14. Responsabile del procedimento.

Responsabile del procedimento, ai sensi del D.Lgs. 241/1990 è il dott. Davide Galleno, Responsabile Ufficio Personale.

*

Bergamo, 5 giugno 2018



Il Direttore Generale