

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE

1. INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Uniacque S.p.A., Società a capitale interamente pubblico, gestore del Servizio Idrico Integrato per la Provincia di Bergamo, ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami, **una figura professionale** da assumere a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Ufficio Controllo Interno della Società, con il ruolo di

RESPONSABILE INTERNAL AUDIT

Finalità della posizione

Supportare l'azione di governo, controllo e gestione dei rischi del Consiglio di Amministrazione e dell'Alta Direzione aziendale, da un lato monitorando la regolarità dell'operatività e l'andamento dei rischi a cui la società è esposta, dall'altro valutando la funzionalità del sistema dei controlli interni e proponendo i relativi possibili miglioramenti.

Sede di lavoro

Ghisalba

Inquadramento e qualifica

Impiegato livello 8° del vigente CCNL settore gas-acqua.

Retribuzione

€ 2.600,32 lordi per 14 mensilità.

2. PRINCIPALI COMPETENZE E RESPONSABILITÀ

Il Responsabile Controllo Interno dovrà possedere le seguenti competenze/conoscenze tecniche e relazionali:

- Competenze nei processi di risk assessment, predisposizione ed aggiornamento di Modelli di Organizzazione Gestione e Controllo in compliance al D.lgs. 231/01;
- Capacità analisi e visione multifattoriale dei vincoli organizzativi, economici e temporali, per assicurare relazioni inerenti la gestione del rischio e l'idoneità del Sistema di Controllo Interno;
- Capacità di mappatura e analisi dei processi aziendali, identificazione e valutazione dei rischi e dei controlli, testing dei controlli ed esecuzione di audit;
- Capacità di pianificazione, coordinamento e predisposizione al lavoro per obiettivi;
- Conoscenza della normativa anticorruzione per la gestione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;
- Conoscenza ed utilizzo del pacchetto Office;
- Buona conoscenza della lingua inglese;



1

- Forte attitudine al problem solving;
- Buona gestione delle relazioni interpersonali, predisposizione all'uso della diplomazia, alla negoziazione e al lavoro di squadra.

Il Responsabile Controllo Interno avrà le seguenti responsabilità:

- Predisporre il Piano di Audit nel rispetto degli Standard Internazionali di Internal Auditing;
- Esecuzione degli interventi previsti nel Piano di Audit approvato, al fine di verificare l'idoneità, l'efficienza e l'efficacia del Sistema di Controllo Interno;
- Gestire gli adempimenti relativi all'aggiornamento e attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01 della Società;
- Predisporre relazioni periodiche sull'attività svolta da presentare ai vertici aziendali.

3. REQUISITI E TITOLI

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 e successive modificazioni;
- ottima conoscenza della lingua italiana;
- idoneità fisica all'impiego, in relazione al posto da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione;
- patente di guida cat. B
- possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - a. CLASSE LM31 Lauree Magistrali in Ingegneria Gestionale
 - b. CLASSE LM56 Lauree Magistrali in Scienze dell'Economia
 - c. CLASSE LM77 Lauree Magistrali in Scienze Economico-Aziendali

Sono ammesse le equipollenze previste dalla legge.

In caso di autocertificazione, il possesso dei requisiti formativi sarà verificato prima dell'assunzione, con richiesta di presentazione di copia del titolo di studio.

Esperienza Professionale

- Esperienza professionale almeno quinquennale (anche come somma di più periodi in funzioni Internal Audit di aziende strutturate ovvero in primarie società di consulenza specializzate in materia di sistema di controllo interno e corporate governance (Governance, Risk & Compliance) nei 7 anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

Il possesso di Certificazioni professionali relative alla professione di Internal Audit (es. CIA, CCSA, CISA) e/o master in Risk Management/Internal Audit costituiranno titolo preferenziale.

Possono partecipare alla selezione i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine di presentazione delle domande, a pena di esclusione. La Società potrà disporre in ogni momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione.

4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare la domanda di partecipazione redatta secondo il modello scaricabile dal sito internet www.uniacque.bg.it e reperibile presso la sede amministrativa della Società e le sedi di zona.

La domanda in originale debitamente sottoscritta, indirizzata a "Uniacque S.p.A – Ufficio Personale", dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro le ore 12.00 del 12 agosto 2016** presso la sede amministrativa della Società, in via Malpaga 22, 24050 Ghisalba (BG), in busta chiusa recante la dicitura "Selezione **Responsabile Internal Audit**".

Nella domanda di partecipazione alla selezione, i candidati dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità e a pena di esclusione, le seguenti informazioni:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- indirizzo di residenza;
- codice fiscale;
- possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
- possesso della patente di guida cat. B;
- ottima conoscenza della lingua italiana;
- se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- di non aver riportato condanne penali ostantive all'ammissione ai pubblici uffici;
- di non essere stato dispensato/a o destituito/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una società a partecipazione pubblica e/o privata per persistente rendimento insufficiente o per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego. La Società si riserva di sottoporre a visita medica preassuntiva il vincitore, in base alla normativa vigente;
- il possesso del titolo di studio richiesto;
- il possesso dell'esperienza lavorativa e delle conoscenze richieste;

- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il domicilio o recapito per le comunicazioni relative all'eventuale assunzione;
- eventuale appartenenza alle categorie protette, di cui alla legge n. 68/99;
- recapito telefonico fisso e/o mobile.

Alla domanda, che dovrà essere sottoscritta con firma leggibile, dovranno essere allegati:

1. una fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità (carta di identità, patente di guida, passaporto);
2. una fotocopia del titolo di studio (anche autocertificazione, con obbligo di presentazione successiva);
3. una fotocopia della patente di guida cat. B in corso di validità;
4. curriculum vitae contenente le precedenti esperienze professionali, con mansione svolta e periodo.
5. documentazione attestante il possesso dell'esperienza lavorativa richiesta (anche autocertificazione, con obbligo di presentazione successiva).

La mancanza di uno o più documenti all'interno della busta sarà considerato motivo di esclusione.

La domanda di partecipazione può essere spedita con raccomandata con ricevuta di ritorno o presentata direttamente all'Ufficio Segreteria e Protocollo di Uniacque S.p.A., situato presso la sede amministrativa della Società, tutti i giorni feriali, escluso il sabato, dalle 9.00 alle 13.00. La domanda dovrà necessariamente pervenire entro le ore **12.00** del **12 agosto 2016** e farà fede la sola data di arrivo in azienda certificata dal n° di protocollo.

Non saranno accolte le domande di partecipazione presentate con altre modalità.

Uniacque S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande nei termini previsti, per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

5. PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili alla partecipazione risulti tale da non consentire l'espletamento della selezione in tempi rapidi, questa potrà essere preceduta da una prova preselettiva a carattere attitudinale e/o di cultura generale consistente nella compilazione di test a risposta multipla. In base ai risultati della prova preselettiva la Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito, ammettendo alle successive prove di esame i primi 30 candidati, oltre a quelli classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista. Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel prosieguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello delle altre prove d'esame.

6. PROVE DI SELEZIONE

Le prove verteranno sugli argomenti che seguono:

- a. D.lgs 231/2001 e relativo modello di organizzazione, gestione e controllo;
- b. Standard Internazionali per lo svolgimento dell'attività professionale di Internal Audit;
- c. Principali normative del settore (es. Appalti pubblici, anticorruzione).

I candidati saranno sottoposti, a cura della Commissione Giudicatrice, nominata ai sensi del vigente Regolamento Assunzioni, ad una prova scritta e ad una prova orale, con le modalità riportate qui di seguito.

Prova scritta

Questionario a risposta multipla e/o a risposta chiusa e/o aperta sugli argomenti sopraindicati, da svolgere entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione Giudicatrice prima dell'inizio della prova.

Prova orale

Colloquio sugli argomenti di selezione.

Il calendario delle prove per la selezione dei candidati sarà pubblicato sul sito internet della Società, unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla stessa. L'elenco conterrà le iniziali di cognome e nome, data e luogo di nascita. Il calendario e l'elenco saranno disponibili anche presso la sede amministrativa della Società.

7. CRITERI DI VALUTAZIONE

Prova scritta

La prova scritta si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 42 punti su un massimo di 60 assegnabili. Il mancato superamento della prova scritta comporterà l'esclusione dalla selezione.

Prova orale

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 25 punti su un massimo di 35 assegnabili. Il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Titoli

Ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento della prova orale, saranno assegnati ulteriori 5 punti nel caso di una precedente esperienza della durata di almeno 3 anni (anche come somma di periodi, comunque non inferiori a mesi 6) nei 4 anni precedenti la data di scadenza del termine per la domanda di partecipazione alla presente selezione, in mansioni analoghe, come dipendente o come consulente, in società pubbliche di servizi a rete.

Il titolo di servizio dovrà essere documentato in maniera certa mediante produzione di documentazione idonea da presentarsi in occasione della prova orale.

8. GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Dopo le prove di esame, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale, unitamente all'eventuale punteggio conseguente al possesso dei titoli.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza in graduatoria al candidato con maggiore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Direttore Generale; costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione, sarà pubblicata sul sito internet e ne potrà essere presa visione presso la sede amministrativa della Società.

La graduatoria approvata dall'Azienda resterà in vigore per 12 mesi (dalla data di approvazione) e dalla stessa si attingerà per la copertura di ulteriori posti di analogo profilo ed inquadramento che dovessero rendersi necessari.

Nel momento in cui l'Azienda deciderà l'assunzione del **RESPONSABILE INTERNAL AUDIT**, il primo classificato in graduatoria riceverà la proposta di assunzione. La mancata accettazione della proposta sarà considerata come rinuncia e sarà interpellato il candidato che segue in graduatoria. La rinuncia all'assunzione comporterà la definitiva esclusione del candidato dalla graduatoria.

La persona assunta acquisirà definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata di mesi 6, come previsto nell'art. 11 del vigente c.c.n.l.

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data di sottoscrizione del contratto stesso.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro 30 giorni solari dalla comunicazione da parte della Società della volontà ad assumere la figura professionale prevista dal presente bando. Qualora il candidato, che abbia accettato l'assunzione, non prenda servizio entro tale termine sarà considerato rinunciatario e sarà escluso, in via definitiva, dalla selezione.

9. DISPOSIZIONI VARIE

La presente selezione **non costituisce concorso pubblico**, trovando applicazione al riguardo le disposizioni dell'art. 18 del D.L. 112/2008, convertito con Legge n. 133/2008.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento assunzioni, criteri e modalità di reclutamento del personale", adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del

termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura del bando avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione o non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel bando.

10. ALTRE INFORMAZIONI

Con la presentazione della domanda, il candidato autorizza la Società ed eventuali enti, società di consulenza e di supporto alla Commissione Giudicatrice, al trattamento dei dati personali forniti, solo ai fini della selezione.

Ogni candidato gode dei diritti sanciti dal D.Lgs. N°196/2003 e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

La Commissione Giudicatrice garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. N° 198 del 11 aprile 2006.

Responsabile del procedimento, ai sensi del D.Lgs. 241/1990 è il dott. Davide Galleno, Responsabile Ufficio Personale.

Ghisalba, 8 luglio 2016

Per **UNIACQUE S.p.A.**



Ing. Marco Milanesi
Direttore Generale