

## RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE EX ART. 47 COMMA 3 DI. 77/2021

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

### ◆ SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE

La CID SRL applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della **METALMECCANICA INDUSTRIA** ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva ed occupa, al 31/12/2023, un numero totale di **25** dipendenti così suddivisi:

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		Di cui disabili	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
				12	6	13				25	6	1	0

Con le seguenti categorie professionali e livelli di inquadramento:

CATEGORIE	LIVELLO	MF	F
DIRIGENTI			
QUADRI			
IMPIEGATI		12	6
	LIVELLO A1	1	
	LIVELLO B2	3	2
	LIVELLO C3	5	2
	LIVELLO C2	2	1
	LIVELLO D2	1	1

<b>OPERAI</b>		<b>13</b>	
	LIVELLO B1	<b>1</b>	
	LIVELLO C3	<b>8</b>	
	LIVELLO C2	<b>4</b>	
<b>DI CUI CATEGORIE PROTETTE</b>			
	LIVELLO C3	<b>1</b>	

◆ **OCCUPAZIONE DEL BIENNIO DI RIFERIMENTO 22-23**

Nelle tabelle sottostanti si riporta la situazione dell'organico al 31/12/2022 e, alla luce dei movimenti entrate – uscite dell'annualità, quella registrata al 31/12/2023:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Disabili di cui	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>al 31/12/2022</b>					12	6	12		<b>24</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	
<b>entrate</b>					1		1		<b>2</b>			
<b>uscite</b>					1				<b>1</b>			
<b>al 31/12/2023</b>					12	6	13		<b>25</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	

La situazione occupazionale dell'organico al 31/12/2023 suddivisa per categoria professionali e livelli di inquadramento, con riferimenti al quadro di promozioni ed assunzioni avvenute, era la seguente:

CATEGORIA	LIVELLO	OCC. AL 31/12		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF	F	MF	F	MF	F
<b>DIRIGENTI</b>							
<b>QUADRI</b>							
<b>IMPIEGATI</b>		<b>12</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	
	Livello A1	<b>1</b>				<b>1</b>	
	Livello B2	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		
	Livello C3	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		
	Livello C2	<b>2</b>	<b>1</b>				
	Livello D2	<b>1</b>	<b>1</b>				

CATEGORIA	LIVELLO	OCC. AL 31/12		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF	F	MF	F	MF	F
<b>OPERAI</b>		<b>13</b>				<b>1</b>	
	Livello B1	1					
	Livello C3	8				1	
	Livello C2	4					
<b>DI CUI CAT. PROTETTE</b>							
	Livello C3	1					
<b>TOTALE</b>		<b>25</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	

◆ **OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO, AMMORTIZZATORI SOCIALI E ASPETTATIVE**

Nella tabella seguente verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2023, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale, all'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali (Cigo) ed alle aspettative richieste

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>Tempo IND.</b>					12	6	13		25	6
di cui p.time					1	1			1	1
Intermittenti										
Lav. agile										
di cui cat. protette					1				1	
<b>Tempo DET</b>										
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
di cui p.time										
Intermittenti										
Lav. agile										
<b>Apprend.</b>										
<b>Altro</b>										
<b>TOTALE</b>					12	6	13		25	6
di cui p. time					1	1			1	1

Di cui cat. protette					1				1	
lav. agile										
CIG a 0 ore										
CIG non a 0										
Aspettativa / Congedo										
di cui congedo mat/pat										
di cui congedo parent.										
	<b>DIRIGENTI</b>		<b>QUADRI</b>		<b>IMPIEGATI</b>		<b>OPERAI</b>		<b>TOTALE</b>	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<i>MONTE ORE COMPLESSIVO</i>										
Ore lavorate					20280	10273	22492		42772	10273
di cui strao.					2		1013		1015	

◆ **ENTRATE E USCITE, TRASFORMAZIONI CONTRATTI ANNUALI RIFERITI AL 31/12/2023**

La tabella seguente mostra i valori numerici delle entrate e delle uscite registrate nell'anno e fissate al 31/12/2023 nonché le trasformazioni contrattuali avvenute, suddividendo la classificazione per categorie e tipologie di ingressi ed uscite.

	<b>DIRIGENTI</b>		<b>QUADRI</b>		<b>IMPIEGATI</b>		<b>OPERAI</b>		<b>TOTALE</b>	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>ENTRATE</b>					2		1		1	
ad altra unità operativa							1		1	
passaggio da altra cat.										
nuove assunzioni					1		1		2	
<b>USCITE</b>					1				1	
ad altra unità operativa										
passaggio ad altra cat.										
cessazione rapporto					1				1	
di cui										

Licenziamento giusta causa										
Dimissioni					1				1	
Scadenza contratto										
Altro										
<b>TRASFORMAZIONI</b>										
da tempo det. a tempo ind.										
da pt a ft										
da ft a pt										

◆ **RETRIBUZIONI INIZIALI (GENNAIO 2022) e RETRIBUZIONI AL 31/12/2023 (FINE BIENNIO)**

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 01 Gennaio 2022 definibile come “retribuzione iniziale”

Successivamente verrà riportato il monte retributivo lordo annuo al 31 Dicembre 2023 (alla fine del biennio di riferimento) sempre suddiviso per categoria professionale ed inquadramento e con l'aggiunta del dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, voci di straordinario, superminimi, premi di produttività, etc.....

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF	F
al 01/01/2022			
DIRIGENTI			
QUADRI			
IMPIEGATI		<b>291388,71</b>	<b>175729,48</b>
	LIVELLO B2	80105,59	44374,12
	LIVELLO C3	120287,86	70243,21
	LIVELLO C2	84888,32	55005,21
	LIVELLO D2	6106,94	6106,94
OPERAI		<b>366123,30</b>	
	LIVELLO B1	46172,89	
	LIVELLO C3	209679,93	
	LIVELLO C2	110270,48	
CAT. PROTETTE		<b>29042,29</b>	

	LIVELLO C3	29042,29	
--	------------	----------	--

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIB. ANNUO LORDO		COMPONENTI ACCESSORIE RETR.	
		MF	F	MF	F
al 31/12/2023		MF	F	MF	F
DIRIGENTI					
QUADRI					
<b>IMPIEGATI</b>		<b>385529,57</b>	<b>198603,97</b>	<b>22,00</b>	
	LIVELLO A1	59490,13			
	LIVELLO B2	118676,04	82357,37		
	LIVELLO C3	128488,81	66461,67		
	LIVELLO C2	58153,52	29063,86	22,00	
	LIVELLO D2	20721,07	20721,07		
<b>OPERAI</b>		<b>423674,55</b>		<b>22017,16</b>	
	LIVELLO B1	41814,75		3350,56	
	LIVELLO C3	261514,67		10936,30	
	LIVELLO C2	120345,13		7730,3	
<b>CAT. PROTETTE</b>		<b>29088,20</b>			
	LIVELLO C3	<b>29088,20</b>			

Questo il dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione:

	IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	22,00		22017,16		22039,16	
Superminimi						
Altro						

◆ **FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2023 – MONTE ORE E TIPOLOGIA**

La tabella seguente riporta il monte ore di formazione professionale impartita al personale dipendente:

	IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F

Numero partecipanti	12	6	13		25	6
Totale ore formazione	183,15	65,80	390,15		573,3	65,80

La formazione impartita ha riguardato essenzialmente la sicurezza sul lavoro.

Modalità di erogazione: obbligatoria, interna ed esterna.

#### ◆ PROCESSI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO ED ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

Muovendosi nell'ambito dei processi aziendali di selezione del personale dipendente e delle relative modalità di reclutamento nonché analizzando l'insieme delle possibilità di accesso alla qualificazione professionale, è interesse della Scrivente esplicitare quali siano i criteri di scelta che, nella quotidianità dell'attività lavorativa, vengono messi in campo dalla CID Srl con il fine di bilanciare le esigenze aziendali connesse all'attività lavorativa più stretta con quella di assicurare sia le migliori condizioni lavorative possibili per i dipendenti in forza sia di favorire l'ingresso di nuova occupazione a mezzo di criteri bilanciati e il più possibile approntati alla parità di genere, al rinnovamento e al ringiovanimento anagrafico del personale e, non in ultimo, alla meritocrazia.

In particolare, nell'alveo dei **processi di reclutamento e selezione del personale in fase di assunzione**, la Scrivente utilizza i seguenti metodi di reclutamento:

- ✓ social network
- ✓ curriculum
- ✓ colloqui

Per quanto concerne, invece, le procedure utilizzate per favorire l'**accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera**, i criteri maggiormente utilizzati sono i seguenti:

- ✓ anzianità di servizio
- ✓ titoli acquisiti
- ✓ specifiche competenze acquisite
- ✓ valutazione della resa
- ✓ abilitazioni

In merito all'insieme degli **strumenti e delle misure rese disponibili per consentire di conciliare i tempi di vita e lavoro**, la Scrivente promuove l'utilizzo dei seguenti benefit:

- ✓ flessibilità oraria
- ✓ smart working

In tema di politiche aziendali atte a garantire un **ambiente di lavoro il più possibile inclusivo**, la CID srl ha stipulato una Polizza collettiva malattie gravi per tutti i dipendenti a copertura di sette gravi eventi, in particolare infarto miocardico, cancro, ictus cerebrale, insufficienza renale, insufficienza epatica cronica terminale, trapianto d'organo e coma.