

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00790770168			
<b>Ragione Sociale*</b>	PIZIO SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	DALMINE	<b>Cap*</b>	24044
	<b>Indirizzo*</b>	VIA VERDI N. 3/A		
	<b>E-mail</b>	serena.quadri@piziospa.it		
	<b>PEC</b>	piziospa@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	035561243		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	72	<b>Di cui femmine*</b>	3
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.21.00 - Costruzione di opere di pubblica utilità per il trasporto di fluidi			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	2	0	9	3	55	0	67	3	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	0	0	11	0	11	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	2	0	9	3	60	0	72	3	0	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0
		<b>Quadri</b>	2	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		2	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	9	3	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	1	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		3	2	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		3	0	0	0

EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>Operai</b>			60	0	7	0	11	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		23	0	2	0	3	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		32	0	5	0	6	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		4	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	1	0
<b>TOTALE</b>			72	3	7	0	11	0
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	2	0	9	3	55	0	67	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	1	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	2	1	3	0	6	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1536</b>	<b>0</b>	<b>2560</b>	<b>0</b>	<b>13270</b>	<b>3256</b>	<b>100765</b>	<b>0</b>	<b>118131</b>	<b>3256</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	90	0	1034	0	11353	0	12477	0	0	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	2	0	9	3	60	0	72	3	0	0
Numero totale ore di formazione	34	0	56	0	240	47	666	0	996	47	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: assistenza per figli e famigliari previsti da Cassa Edile di Bergamo</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: sala dedicata per piccola mensa e sala bevande/caffè a disposizione</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 184.832,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 249.418,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 410.084,00	€ 119.705,00
<b>Operai</b>	€ 2.207.403,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 218.170,00	€ 0,00	€ 12.200,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 218.170,00	€ 0,00	€ 12.200,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 278.277,00	€ 0,00	€ 36.612,83	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 278.277,00	€ 0,00	€ 36.612,83	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 457.866,00	€ 147.972,00	€ 84.678,70	€ 14.229,01
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 65.754,00	€ 65.754,00	€ 3.779,01	€ 3.779,01
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 163.260,00	€ 82.218,00	€ 35.573,35	€ 10.450,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 157.981,00	€ 0,00	€ 36.583,41	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 38.627,00	€ 0,00	€ 3.976,56	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 32.244,00	€ 0,00	€ 4.766,37	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 2.482.719,00	€ 0,00	€ 741.007,07	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.185.299,00	€ 0,00	€ 455.480,19	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.144.809,00	€ 0,00	€ 263.651,75	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 131.039,00	€ 0,00	€ 18.990,48	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 21.572,00	€ 0,00	€ 2.884,65	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.152,8 3	€ 0,00	€ 19.678, 70	€ 179,01	€ 182.873 ,86	€ 0,00	€ 206.705 ,39	€ 179,01	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.450,0 0	€ 8.450,0 0	€ 100.620 ,43	€ 0,00	€ 109.070 ,43	€ 8.450,0 0	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 12.200, 00	€ 0,00	€ 32.460, 00	€ 0,00	€ 56.450, 00	€ 5.600,0 0	€ 449.133 ,33	€ 0,00	€ 550.243 ,33	€ 5.600,0 0	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 100,00	€ 0,00	€ 8.379,4 5	€ 0,00	€ 8.479,4 5	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

premio sicurezza, premio ad persona

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	BERGAMO	1	0	2	0	9	3	60	0	72	3	0	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00790770168  
Ragione Sociale PIZIO SPA

### SEDE LEGALE

Indirizzo VIA VERDI N. 3/A  
Città DALMINE(BG)  
CAP 24044  
Nazione ITALIA  
E-mail serena.quadri@piziospa.it  
PEC piziospa@legalmail.it  
Telefono 035561243

### DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529123410003 Data Invio 17/09/2024 15:26:31  
Stato Inviato  
Inviata da Quadri Serena  
Codice Fiscale QDRSRN73H52I628R