

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

Il sottoscritto Bergamelli Mauro nato a Bergamo il 23/02/1973, residente in Nembro (BG) via San Faustino n. 79, codice fiscale BRGMRA73B23A794M, in qualità di Legale Rappresentante e Direttore Tecnico della **IMPRESA BERGAMELLI S.R.L.** con sede in Nembro (BG) via Crespi n. 23, codice fiscale e partita IVA n. 03692650165, iscrizione alla C.C.I.A.A. di Bergamo n° 03692650165 R.E.A. n. 400170, società con socio unico soggetta a direzione e coordinamento di Rosi Holding Srl, e-mail info@impresabergamelli.it tel. 035.0950903, PEC impresabergamellisrl@legalmail.it

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.,

### D I C H I A R A

- di avere oltre 50 dipendenti;
- **di avere regolarmente trasmesso l'ultimo rapporto sulla situazione del personale per il biennio 2020/2021** al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come risulta dalla ricevuta di presentazione n. 20220919100950813 **in data 19/09/2022**;
- di allegare i documenti in copie conformi agli originali;
- che il sistema informatico attribuisce al Consigliere Regionale di Parità un Codice Identificativo Univoco per accedere a tale rapporto;
- che non vi sono Rappresentanze Sindacali in azienda;
- di avere trasmesso una copia del rapporto ai Sindacati FENEAL-UIL, FILLEA-CGIL e FILCA-CISL presso le rispettive sedi di Bergamo in data 11/04/2023;
- che il termine di trasmissione del successivo rapporto sulla situazione del personale per il biennio 2022/2023 è il 20/09/2024.

Con distinta osservanza

Firma Digitale

Nembro, li 15 luglio 2024

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 03692650165  
**Ragione Sociale** IMPRESA BERGAMELLI SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA CRESPI, 23  
**Città** NEMBRO(BG)  
**CAP** 24027  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@impresabergamelli.it  
**PEC** impresabergamellisrl@legalmail.it  
**Telefono** 0350950903

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220919100950813      **Data Invio** 19/09/2022 15:52:50  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Bergamelli Mauro  
**Codice Fiscale** BRGMRA73B23A794M

---

COMM : 20220919100950813

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	03692650165			
<b>Ragione Sociale*</b>	IMPRESA BERGAMELLI SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	NEMBRO	<b>Cap*</b>	24027
	<b>Indirizzo*</b>	VIA CRESPI, 23		
	<b>E-mail</b>	info@impresabergamelli.it		
	<b>PEC</b>	impresabergamellisrl@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0350950903		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	172	<b>Di cui femmine*</b>	9
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	26	5	142	0	168	5	1	0
Entrate	0	0	0	0	14	5	34	0	48	5	0	0
Uscite	0	0	0	0	8	1	36	0	44	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	32	9	140	0	172	9	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	31	9	3	2	9	4
EDILIZIA - Industria	1° Livello	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	13	2	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	2	1	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	4° Livello	7	2	0	0	3	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello	4	3	2	2	1	1
EDILIZIA - Industria	7° Livello	2	1	1	0	2	1
	<b>Operai</b>	<b>139</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>0</b>
EDILIZIA - Industria	1° Livello	25	0	3	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	84	0	12	0	11	0

EDILIZIA - Industria	3° Livello		24	0	6	0	10	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		6	0	1	0	3	0
<b>Apprendisti</b>			2	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		2	0	0	0	1	0
<b>TOTALE</b>			172	9	25	2	36	4
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	31	9	129	0	160	9	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	1	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>140</b>	<b>0</b>	<b>172</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>121</b>	<b>0</b>	<b>121</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47764</b>	<b>12712</b>	<b>234869</b>	<b>0</b>	<b>282633</b>	<b>12712</b>	<b>681</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	331	0	8297	0	8628	0	0	0





<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	1	1	3	0	4	1	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	9	0	10	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	7045	1767	36660	0	43705	1767	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 730.282,00	€ 111.409,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 40.924,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 124.344,00	€ 40.551,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 36.542,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 443.010,00	€ 36.124,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 54.451,00	€ 34.734,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 31.011,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 2.953.333,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 388.322,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 2.130.545,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 414.666,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 19.800,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 82.154,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 15.901,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 66.253,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 8.521,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 8.521,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.100.235,00	€ 254.907,00	€ 6.626,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 85.777,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 524.776,00	€ 91.605,00	€ 4.680,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 49.814,00	€ 4.085,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 264.147,00	€ 51.792,00	€ 1.377,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 34.806,00	€ 1.373,00	€ 569,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 109.411,00	€ 78.756,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 31.504,00	€ 27.296,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			<b>€ 3.817.381,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 171.235,00</b>	<b>€ 0,00</b>
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 707.131,00	€ 0,00	€ 45.980,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 2.340.572,00	€ 0,00	€ 92.711,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 651.085,00	€ 0,00	€ 28.113,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 118.593,00	€ 0,00	€ 4.431,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			<b>€ 63.264,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 37.782,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 25.482,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			<b>€ 9.692,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 9.692,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.626,00	€ 0,00	€ 171.235,00	€ 0,00	€ 177.861,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Nembro, li 11 Aprile 2023

Spett.li  
**FENEAL -UIL**  
Sede di Bergamo  
[bergamo@pec.fenealuil.it](mailto:bergamo@pec.fenealuil.it)

**FILLEA - CGIL**  
Sede di Bergamo  
[filleabg@pecgil.it](mailto:filleabg@pecgil.it)

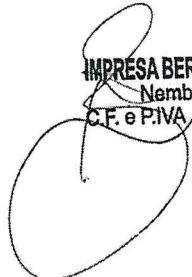
**FILCA-CISL**  
Sede di Bergamo  
[filca@pec.cislbergamo.it](mailto:filca@pec.cislbergamo.it)

**Oggetto: Trasmissione ultimo rapporto biennale periodico 2020-2021 sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi e nei termini di cui all'art.46, comma 1, della L. 198/2006**

Il sottoscritto **BERGAMELLI MAURO**, in qualità di Legale Rappresentante della **IMPRESA BERGAMELLI S.r.l.** con sede in Nembro (BG) Via Crespi n. 23, codice fiscale e P. IVA n. 03692650165, con la presente in allegato trasmette copia dell'ultimo rapporto biennale 2020-2021 sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi e nei termini di cui all'art. 46, comma 1, della L. 198/2006 e caricato sull'apposita piattaforma telematica del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali unitamente alla ricevuta di avvenuta presentazione del 19/09/2022.

A disposizione per qualsiasi chiarimento in merito, si porgono

Distinti Saluti.

  
**IMPRESA BERGAMELLI S.r.l.**  
Nembro (BG)  
C.F. e P.IVA 03692650165



